

らくらくらく

診断  
無料!

相談  
無料!

# メンタルヘルス対策診断

ストレスチェック義務化への対応はお済みですか?

社員がメンタル不調を訴えてきた場合きちんと対処できますか?

メンタルヘルス対策を怠り、多額の賠償金を支払った会社があるのをご存知ですか?

## ▶ らくらくメンタルヘルス対策診断サービスとは?

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社のメンタルヘルス対策に潜む“問題点”について簡易診断するサービスです。

## ▶ メンタルヘルス対策に潜む“問題点”とは?

職業生活で強いストレスを感じている労働者の割合は高い数値で推移し、精神障害の労災認定件数が過去最高を更新するなど、状況は深刻です。これらの問題に十分な対応ができていない場合には、労働者への「安全配慮義務違反」として多額の賠償金支払い命令が下されるケースも数多く見受けられます。加えて、平成 27 年 12 月からは、労働者のストレスチェックが義務化され、もはや企業にとってメンタルヘルス対策はリスクマネジメント上、必須となっております。また、労働者 1 人ひとりのメンタルヘル스에配慮し、それぞれが“生き生き”と働くことができる職場作りを行うことは、職場全体の生産性を向上させ、結果的に企業利益の向上につながる事ができるのです。今こそ、社内のメンタルヘルス対策を見直す格好の機会だと言えることができるでしょう。

- ・ ストレスチェックの実施準備を進めていますか?
- ・ メンタルヘルスに関する社員教育を定期的に行っていますか?
- ・ 社員自身がメンタルヘルス対策を実施できる環境にありますか?
- ・ メンタル不調者の休職、復職についてきちんと定めていますか?
- ・ 労使間のトラブルの原因としてメンタルヘルスに関する事項が増加しているのをご存知ですか? etc

## サービスの流れ

## Flow of Service



アンケートにご回答ください



そのまま FAX してください



診断結果レポートをお届けし、メンタルヘルス対策のポイントについて、親切丁寧にアドバイスいたします。

次のアンケートにお進みください ▶

# 『らくらくメンタルヘルス対策診断』

貴社の現在のメンタルヘルスの体制や対策状況について、以下のアンケートにお答えください。  
メンタルヘルス対策に潜む問題点を診断し、レポートをお届けいたします。

1. メンタルヘルスに関する計画を策定し、方針を表明していますか	YES	NO
2. 衛生委員会等にて労働者の意見を聞く機会を設けて、メンタルヘルス対策を推進していますか	YES	NO
3. 社内にメンタルヘルスに関する担当者がいますか	YES	NO
4. メンタルヘルス担当者が専門的な助言を受ける仕組みがありますか	YES	NO
5. 産業医、産業保健スタッフ等（衛生管理者、衛生推進者、人事総務等）によるメンタルヘルス対策を実施していますか	YES	NO
6. 長時間労働者への面接指導を実施していますか	YES	NO
7. 管理職や一般労働者へのメンタルヘルス教育や情報提供を行っていますか	YES	NO
8. 部下のメンタルヘルス問題に、管理監督者が積極的に相談に乗るように指導していますか	YES	NO
9. メンタルヘルスに関わるプライバシー保護の大切さを労働者が共有していますか	YES	NO
10. ストレスチェックや心理テスト、職場環境に関するアンケートなどを実施していますか	YES	NO
11. メンタルヘルス対策を考慮に入れた職場環境等の改善を行っていますか	YES	NO
12. メンタル不調者への対応方法を定めていますか	YES	NO
13. 休職や復職に関わる規定や対応手順が定めてありますか	YES	NO
14. ハラスメントに関わる規定や対応手順が定めてありますか	YES	NO
15. ワークライフバランスに関わる規定や対応手順が定めてありますか	YES	NO
16. 顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES	NO

貴社名：	業種：
所在地：	
従業員数：	名（うちパート・アルバイト数 名）
ご担当者名：	ご所属：
TEL：	FAX：
E-mail：	

**FAX 送信先 ▶**

**047-366-2965**

当社労務事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらくメンタルヘルス対策診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

ふくろう人事サポート

〒271-0092 千葉県松戸市松戸1139-2-606

TEL：047-366-2962 FAX：047-366-2965

E-mail：ta\_owl2960@aa.cyberhome.ne.jp

URL：http://www.fukurou-js.jp/